

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスや生産性の向上を目的に、働き方改革推進委員会を設置し、社員一体となって取り組みます。社員の健康長寿の為に、働き方と休み方を改善し、笑顔に溢れ、活力ある企業の実現を目指します。

平成30年2月21日

共同ネットワーク 株式会社

目標

働き方の改善

今後も残業の多い部下を持つ管理職への指導を徹底して行います。

20時一斉消灯の実施等により、所定外労働時間を削減します。

休み方の改善

有給休暇が時間単位で取れることを社内に周知徹底することで、有給休暇取得率の向上を目指し、生活とのバランスが取りやすく長期にわたり働ける環境を作ります。管理職も適切な休暇を取れる環境を作ります。

取組内容

働き方の改善

仕事の効率化について、社員からの提案があれば都度検討します。

業務量に偏りがないか、必要に応じて個人面談を実施し改善策を検討します。

休み方の改善

業務遂行に支障のない範囲及び業務進行スケジュールを十分に考慮しながら、管理職が部下の有給休暇の取得状況を把握し、休暇取得を促します。

育児休業や介護休業を取得しやすい雰囲気作りを目指します。