

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員のワークライフバランスの調和がとれ、よりよい働き方・休み方の実現に取り組みます

平成30年2月21日

株式会社ウェイ

目標

働き方の改善

ワークライフバランスの調和がとれる柔軟な勤務制度を導入し、長期継続雇用を目指す

休み方の改善

全社員が休暇を取得(消化)できるような職場の雰囲気を作り、年次有給休暇の取得率60%を目指す

取組内容

働き方の改善

フレックスタイム制度の導入をし、運用する

休み方の改善

- ・有給休暇に対する認識を持つため、社内での話し合いを行う
- ・社内での仕事状況を把握しあい、休暇の取得しやすい雰囲気を作る
- ・記念日休暇など、社員が休みやすい制度を導入・運用する