

TOKYO働き方改革宣言

業務の効率化を図り、労働生産を上げるとともに、時間外労働の削減や年次有給休暇取得を積極的に促進し、仕事だけではなく家族との時間も充実させることで、ワークライフバランスの実現を全社あげて進めてまいります。

平成30年2月9日

株式会社インティメート・マージャー

目標

働き方の改善

仕事内容や分担等を見直し、時間外労働の一層の削減を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇を取得しやすい雰囲気を作り、取得率を向上させます。
また、特別有給休暇取得についても積極的に進めてまいります。

取組内容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入します。
- ・事前に定めた一人当たりの残業時間を超過した社員及び部門長へ労働時間適正管理について情報提供するとともに、注意喚起いたします。
- ・定期的に長期労働時間等について管理職との個別面談を実施します。

休み方の改善

管理職による年次有給休暇取得についての社員への声掛けや管理職自身が率先して休暇を取得するなど具体的に「休暇を取得しやすい雰囲気づくり」を進めます。
また、特別有給休暇制度を拡充し、より一層休みを取得しやすい職場環境を整備します。