

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの推進を図り、社員一人ひとりが心身共に健康であることを実践し、社会全体の健康づくりに貢献します。

平成30年2月21日

株式会社Spx-pro

目 標

働き方の改善

時間外労働0時間を引き続き維持していくとともに、自宅での業務を適切に行えるように制度整備を実施していく。

休み方の改善

定期的に有給休暇取得状況の確認を実施。
有給休暇取得率50%を目指し【記念日】【時間単位】【業務繁閑に応じた休日】などの休暇制度の導入により1人ひとりに合った休暇を取得しやすい環境を整える。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・在宅勤務に関する規定を整備する。
- ・コミュニケーションを密にとり、管理職による労働環境の実態把握を日常的に行っていく。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得に関する制度の整備を
実践する。
- ・記念日休暇制度を導入、活用することにより社員の余暇の
充実に貢献する。
- ・業務繁閑に応じて休業日を設定し、閑散期には長期の休暇
を取りやすい環境づくりを行う。