

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月21日

株式会社KOKO International

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

業務の共有、ハウレンソウを徹底し、チームとしてフォローアップ体制を高めていく。

またそういった取組みをトップより発信、周知していくことにより、特定の個人に業務が集中することがないようにする。

休み方の改善

休暇制度利用促進のため、業務を標準化し、相互フォローが可能な職場をつくる。

有給休暇の取得事例を広く周知することにより、休暇取得しやすい雰囲気醸成する。

また時間単位の年次有給休暇制度を整備することで、休暇取得を促進する。