

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりの時間あたりの生産性・質を高め、
多様な人材の持つ能力を最大限に発揮できるよう、
「ワークスタイルイノベーション」として、働き方改革の実
現に取り組みます。

平成30年2月7日

SOMPOビルマネジメント株式会社

目 標

働き方の改善

働き方・時間の使い方を変え、時間あたりの生産性・質
を高めることを目指します。

休み方の改善

オンとオフのメリハリによる休暇取得の徹底・推進を
行います。

取 組 内 容

働き方の改善

時間あたりの生産性・質を高めるための具体策を各職場
で設定し、ワークスタイルイノベーション チャレンジ
メニューとして取り組みます。

休み方の改善

月1回以上の年次有給休暇の取得および特別連続有給休暇
の完全取得(年間5日)を推進します。