

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

働きやすい環境づくりを常に意識した組織体制となるように努め、社員の仕事とプライベートが両立できる職場を目指します。

平成30年2月7日

株式会社ICE

目標

働き方の改善

長時間労働の社員の割合が引き続き0%のまま維持できるように努めます。

休み方の改善

仕事とプライベートが両立する各種休暇制度の確立と取得しやすい職場環境づくりを進めていきます。

取組内容

働き方の改善

労働状況を常に把握することで作業内容や作業量の調整を図り、定期的に面談を実施し業務状況の報告、必要に応じて見直しも検討していく。

休み方の改善

休暇を増やすために特別休暇の新設を行う。
また、管理職の意識改革のために研修を実施し、休暇取得しやすい環境をつくる。
休暇に関する相談窓口を設ける。