

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、皆が笑顔で働ける職場作りに取り組みます。

平成30年2月9日

株式会社そと

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような社内認知を行い、年次有給休暇取得率45%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

残業の事前申請制度を導入する。
定期的な管理職による面談を行い、必要に応じて業務分担の見直しを検討。

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に共有する。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。