

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月7日
株式会社イーグリッド

目 標

働き方の改善

長時間労働削減に対する方針を定め、長時間労働従事者0%を維持することを目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得しやすい職場環境づくりを行い、年次有給休暇取得率80%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・毎週水曜日をノー残業デーとする。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・管理職に対し、部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい雰囲気づくりを行う。