

# TOKYO働き方改革宣言

全社員が働き方改革に取り組み単なる生産性向上に留まらず真のやりがいを見いだせる職場環境づくりを行います

平成30年2月7日

株式会社タキズミ

## 目 標

### 働き方の改善

月平均残業時間を30時間以下にします

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう、職場の風土を変え、取得率50%以上を目指します

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・ノー残業dayの導入、時間外労働削減ポスターの掲示
- ・残業の事前申請を徹底する
- ・残業時間が多い社員については、管理職の面談を実施し改善を図る
- ・テレワーク制度を導入して、フレキシブルな働き方を推進・運用する

### 休み方の改善

- ・ペアシステムを推進して、誰かが休んでも代わりが立てられるようにする
- ・管理職に対してメンバーの休暇取得状況を報告する
- ・チーム内で声をかけ合い、みんなが休暇取得をしやすい雰囲気を作る