

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月7日

有限会社愛京钣金工業所

目標

働き方の改善

残業時間の対前年比10%減を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%維持を目指す。

取組内容

働き方の改善

長時間の就労ができる社員が評価されるというイメージを払拭するための職場風土改革を目指した情報発信を経営者より適時行う。

また各部署、社員毎に短期・中長期における業務の優先順位の把握を適宜行う。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率向上に向けた取組を活かすために、各部署、社員ごとに短期・中長期における業務の優先順位の把握を適宜行う。

また時間単位の有給休暇制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。