

TOKYO働き方改革宣言

健康維持や介護などに対応し、余暇を楽しめるライフワークバランスを進め継続的に勤めることができる職場環境を整える

平成30年2月7日
全国学習塾協同組合

目標

働き方の改善

極端に業務が偏らないよう、体調管理も徹底しながら進められる計画を立てて共通認識を持つよう図る。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるよう、業務計画を共有し、フォローしあう。
一斉に取る休みではなく、交互に取得できるような環境づくりを行う。

取組内容

働き方の改善

管理職を含めた面談を定期的を実施し、必要に応じて業務分担の見直しや、時間配分を検討する。
短時間勤務制度を運用するための話し合いの場も設けることとする。

休み方の改善

余暇を取得しやすいようにするため、従業員の誕生日を記念日等年次有給休暇として新設する。