

TOKYO働き方改革宣言

不動産業での働き方・休み方の改善を行い、少しでも魅力ある企業を目指します。

平成30年2月7日

株式会社アルファトラスト

目標

働き方の改善

月間残業時間数45時間以上のスタッフ0%の維持継続を目指す

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%の達成を目指す

取組内容

働き方の改善

- ①残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。
- ②ノー残業デー、ノー残業ウィークなどの設定を行う。

休み方の改善

- ①一人一人休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにする。
- ②時間単位での年休取得の整備導入を行う。