

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

顧客満足と従業員満足の両立実現、及び多様な勤務形態を推進する働き方改革の先駆者を目指します。働き方・雇用の仕方を工夫しながら、サービス品質の向上並びに生産性の向上を目指します。

平成30年2月9日

## 株式会社経営支援

### 目標

#### 働き方の改善

週労働時間60時間以上の雇用者の割合を、5%未満に維持します。

#### 休み方の改善

休暇取得が定着するよう職場環境を整え、年次有給休暇の取得率60%を目指します。

### 取組内容

#### 働き方の改善

代表者と従業員のウィークリーレビューを設け、業務の進捗状況や問題点を共有し、次週へ向けて取り組みます。1日の業務の流れを整理し、シフトスケジュールに沿って効率よく遂行できるよう意識改革を促します。

#### 休み方の改善

多様な勤務時間を有効活用し、ライフワークバランスの充実に努めます。有給休暇取得率向上への改善策として、有給休暇残日数を各従業員へ毎月初にお知らせし、声かけを行うなど積極的な広報活動に取り組みます。