

TOKYO働き方改革宣言

1. いままでの働き方に捉われず、従業員の多様な要望を採り入れた働き方制度の導入を目指します。
2. 充実感とやりがいをもって仕事に取り組める就労環境を整備します。

平成31年3月18日
日本テクノ株式会社

目 標

働き方の改善

1. 月次平均残業時間を15時間以内とします。
2. 深夜残業を前年よりも減らします。
3. 「朝型の働き方(時差出勤)」を導入します。

休み方の改善

1. 年休取得率を80%以上とします。
2. 年休計画的付与制度を引き続き実施運用します。

取 組 内 容

働き方の改善

1. 社内BGMでノー残業デーの啓発をしています。
2. 業務の必要と不要を洗い出して、業務量を削減します。
3. 残業時間に職場巡回をしてモニタリングをします。
4. 管理監督者が率先して、定時で早急に退勤するよう努めます。

休み方の改善

1. 社内啓発により年休の取得を推進します。
2. 管理監督者が率先して年休を取得することにより、年休を取得しやすい雰囲気づくりをします。
3. 年休計画付与制度により、連続休暇を実施して、従業員のライフワークバランスを推進します。