

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスのさらなる向上を目指して、働きやすく、やりがいの持てる職場づくりに取り組みます。

平成30年2月20日

マテル・インターナショナル株式会社

目 標

働き方の改善

年間時間外労働月平均20時間以内を目指します。

休み方の改善

年間有給休暇消化率平均70%以上を目指します。
年次有給休暇消化0%をなくします。

取 組 内 容

働き方の改善

- ①部門ごとに実績を毎月トラッキングし、幹部会議にて各部門長にシェアします。
- ②既存のフレックス制度、在宅勤務制度、ノー残業デーを促進する社内コミュニケーションを強化します。

休み方の改善

- ①部門ごとに実績を毎月トラッキングし、幹部会議にて各部門長にシェアします。
- ②管理者研修を行い、理解を深めます。
- ③幹部メンバーの積極的な休暇取得など休みやすい雰囲気作りに取り組みます。