

TOKYO働き方改革宣言

社員一人ひとりがお互いを思いやり、協力し合って、日々元気に働ける職場づくりを目指します。

平成30年2月6日

株式会社 ディープラ

目 標

働き方の改善

労働時間の使い方の工夫やグループワーク等を取り入れ、仕事の効率を高めて残業時間の増加を抑えます。

休み方の改善

年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を整備し、有休消化率の大幅な上昇を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

毎日夕方に業務状況を上長が確認し、特定の社員に業務が集中しないよう、お互いにフォローし合います。

休み方の改善

年次有給休暇を時間単位で取得できる制度を整備して運用します。