

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

社員全員がワークライフバランスの推進を目指し、柔軟な働き方・休暇取得ができる環境整備に取り組みます。

平成30年1月30日

株式会社ヘーゼルエンジニアリング

目標

働き方の改善

業務が分散するよう声掛けをし、週1日のノー残業デーを実施し、ワークライフバランスの推進を目指します。

休み方の改善

フォロー体制を整え、希望に応じた休暇を取得しやすい職場環境づくりの推進を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・日頃の業務に偏りがいないか、出勤簿を月1回確認し自身の勤務状況を把握する。
- ・週1日ノー残業デー遂行のため社内呼びかけの徹底

休み方の改善

- ・年次有給休暇未取得者への取得促進を呼びかける
- ・休暇が取りやすくなるよう上司から積極的に取得
- ・業務分担し休暇が取れる余裕をつくれるようフォロー