

TOKYO働き方改革宣言

作業時間に対する意識改革を行うことで、時間外労働の削減・年次有給休暇取得促進に全社員で取り組みます。

平成30年1月12日

株式会社八雲ソフトウェア

目 標

働き方の改善

時間外労働の対前年度比10%減を目指します。

休み方の改善

全社員の年次有給休暇取得率50%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・社長による定期的な個人面談を実施します。必要に応じて業務変更や業務分担の見直しを行います。
- ・業務時間内で効率よく作業ができるよう、作業時間に対して意識改革を行います。

休み方の改善

- ・チームリーダーが進んで休暇取得を勧奨し、各自が休みたいときに休める風土づくりを行います。
- ・半日休暇制度を積極的に取得します。