

TOKYO働き方改革宣言

社員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組んでいきます。

平成30年1月23日

株式会社K-pro

目 標

働き方の改善

時間外労働を一人当たり月平均1時間以下まで削減をする

休み方の改善

有給休暇の取得率40%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的な管理職による面談を実施
- ・多様な働き方を推進するため、フレックスタイム・在宅勤務制度を導入し、運用する

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の休暇取得状況が確認できるようにする
- ・リフレッシュ休暇制度を導入し、「休む」という状況を作れる様にする
- ・管理職による声掛けなど、休みやすい環境を作る