

TOKYO働き方改革宣言

全ての社員とビジネスパートナーの健康と安全が最も重要との認識のもと、ビジネスパートナーとともに業務プロセス全体の改善を図りながら、働き方・休み方改革を推し進めることを宣言します。

平成30年1月23日

株式会社NTTファシリティーズ

目 標

働き方の改善

業務プロセス改善、ICT活用による業務効率化を実現し、効率性・生産性の向上を目指します。

休み方の改善

積極的、計画的な休暇取得を推進することで、全従業員のリフレッシュを促進し、社員のライフの充実に寄与します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務プロセス改善やICTの活用による効率性・生産性の向上及び啓発ツールを使った社内プロモーションを推進します。
- ・効率的かつ柔軟な働き方として、在宅勤務を全組織に推進し、多様な働き方を実現する制度の導入を検討します。
- ・原則、20時までに業務終了し、22時以降の深夜勤務を禁止します。

休み方の改善

- ・計画的な休暇取得に向け、年間休暇予定表の作成を推進し、有給休暇取得率100%を目指します。
- ・「ブロンズウィーク」(3連休・4連休)、「ニューイヤーウィーク」(大型連休)の設定による休暇取得を推進します。