

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

各社員が自分自身を見直すきっかけを作り、業務効率化と労働生産性の向上を目的に、社員のライフワークバランスの推進を図り、「働きやすい職場づくり」に取り組みます。

平成30年2月6日

株式会社細川銘木店

目標

働き方の改善

時間外労働の無い職場環境を目指します。

休み方の改善

年次有給休暇について、目標値の取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

勤務間インターバル制度の導入によって仕事のオン・オフを切り替え、働き方にメリハリをつけ生産性向上を目指します。

休み方の改善

記念日等有給休暇制度を新たに取り入れることでより多くの休暇取得を目指します。