

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月6日

有限会社 泉介護サービス

## 目 標

### 働き方の改善

長時間労働従事者の割合0%維持を目指す。

### 休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

経営層より従業員に繰り返し退勤時刻の呼びかけを行う。  
また意識の低い従業員に対して指導・ヒアリングを実施し、意識改善を図る。

### 休み方の改善

年次有給休暇の取得率向上に向けた取組を活かすために、部署、個人等の取得状況を細かく把握する。また業務繁忙に応じた休業日の設定、誕生日休暇制度、時間単位の有給休暇制度、連続休暇制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。