

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月26日

フラクタルシステムズ株式会社

目標

働き方の改善

所定時間内に成果が出せるよう、個人の能力向上と生産性を高め、効率的な働き方を考え行動し、時間外労働(残業)ゼロを目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

- ・残業事前申告制度を徹底します。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・私的理由による勤務時間変更など、柔軟に個別対応し、ライフワークバランスを重視した働き方を承認します。

休み方の改善

- ・計画年休制度や各職場環境に合わせた有給休暇取得推進日の設定など、休暇を取りやすい雰囲気を作ります。
- ・福利厚生施設の紹介を定期的に行い、有給休暇活用の推進をします。