

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月6日  
株式会社キャリアオン

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均10時間以下を維持する

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・テレワーク制度導入する
- ・数値での目標を設定するとともに、ポスター等で数値目標や方針を掲出し、従業員が常に働き方について意識できる環境を整える。

### 休み方の改善

- ・リフレッシュ休暇制度導入する
- ・年次有給休暇の取得促進を図ることで、取得の進まない従業員についても計画的に取得ができる環境をつくる
- ・年次有給休暇取得の参考事例について情報提供を行う  
年次有給休暇活用例等を収集し、全従業員に情報を共有し休暇の取得を促す。