

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月6日

株式会社 藤成

目標

働き方の改善

時間外労働1人当たり月平均15時間以下を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇とは別に従業員が休暇を取得できる職場風土を作り、年次有給休暇の取得率も70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを図る。

長時間労働を抑制する為の定期的な職場巡回を行う。本人にメール等にて注意勧告をする。

休み方の改善

記念日等年次有給休暇制度(誕生日休暇)を導入する。

管理職に対して部下の休暇状況を定期的に提供する。

管理職による声かけ等、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。