

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方・休み方の改革に全社で取り組みます。

平成29年12月28日

株式会社エーオーエーアオバ

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月15時間以下とする。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場づくりを目指し、年次有給休暇の取得率50%を目指していく。

取組内容

働き方の改善

- ・すでに導入済みの残業の事前申請制度を厳格に運用する。
- ・各自の業務量を見直し、仕事の割り振りを再考する。
- ・ノー残業デーを設置し、強制消灯を行う。
- ・フレックスタイム制度を導入する。
- ・短時間勤務制度を導入する。

休み方の改善

- ・各部署での有給休暇取得の数値目標を明確にする。
- ・管理職による声かけなどを行っていく。
- ・新しい休暇制度を導入し休みやすい環境を整備する。
- ・誕生日休暇制度を導入する。
- ・リフレッシュ休暇制度を導入する。
- ・学校行事参加休暇制度を導入する。