

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月12日
スリースター株式会社

目 標

働き方の改善

残業時間の対前年比10%減を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

経営層より従業員に繰り返し退勤時刻の呼びかけを行い、定時退社に対する理解を促す。

部署・個人等での労働時間、残業時間等に関する数値目標を設定する。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率向上に向けた取組を活かすために、部署、個人等の取得状況を細かく把握する。

また業務繁忙に応じた休業日の設定、誕生日休暇制度、時間単位の有給休暇制度、連続休暇制度を整備し、より取得しやすい環境を整備する。