

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に取り組めます。

平成30年1月10日
株式会社アップデート

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり、月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような風土作りや業務改善を行い、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請制度を導入する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務の見直しを図る。

休み方の改善

- ・有給休暇取得状況をオンラインで可視化し、管理職・従業員双方が確認しやすい状況を作る。
- ・管理職による声かけを定期的に行い、休暇を取得しやすい環境を作る。
- ・子供の学校行事参加休暇など、従業員が利用しやすい制度を導入、運用する。