

# TOKYO働き方改革宣言

「経営理念」に基づく行動指針を全社員が実践し、ワークライフバランスの実現に向けた働き方改革を推進します。

平成30年1月16日

昭和有機株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

従業員が長時間労働にならないための仕組みを構築します。

### 休み方の改善

全従業員が付与される年次有給休暇の「6割以上の取得」を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ①労務管理システムを整備し、インターバル規制導入による長時間労働を抑止します。
- ②集計データの分析により、仕事量の偏重を見直します。

### 休み方の改善

- ①年次有給休暇の取得状況を定期的に確認し、取得日数の少ない従業員に対して、所属長からの取得呼びかけをします。
- ②有給休暇の計画的付与制度を整備し、運用します。