

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月16日

セイズ株式会社

目 標

働き方の改善

1人あたりの労働時間数の削減を目指す。
時間外労働については、月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
休暇を取りやすくするため、記念日等有給休暇制度を導入し運用する。