

TOKYO働き方改革宣言

情報通信業における働き方・休み方の改善を行い、若者が多く働きたいと思う魅力ある企業を目指します。

平成30年1月11日

株式会社FUTURES

目 標

働き方の改善

月間残業時間数45時間以上のスタッフ0%の維持継続を目指す。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%の達成を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ①残業に関する担当を決め、随時担当による業務分担の確認、見直しを行う。
- ②ノー残業デーなどの設定を行う。

休み方の改善

- ①一人一人休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにする。
- ②誕生日休暇を導入する。