

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

ライフワークバランスを推進することにより生じた時間で、社員それぞれが自身のキャリアアップを目指す。

平成30年1月31日
株式会社シーズワン

目標

働き方の改善

10%存在する時間外労働45時間以上の社員の解消を目指す。

休み方の改善

全国平均を僅かに上回っている程度の年次有給休暇の取得率(44.9%)を段階的に改善することとし、当面は取得率50%達成を目指す。

取組内容

働き方の改善

フレックスタイム制を導入し、より柔軟な時間管理を推進する。

職場全体で各社員の現状の業務量およびスケジュールを共有し、組織として時間管理を厳格化する。

休み方の改善

新たに記念日休暇制度を導入すると共に、有給休暇が取得し易い社内風土の醸成に全社的に取組む。