

TOKYO働き方改革宣言

ラフルネスで充実した職場環境を作り、ライフワーク
バランスの推進に取り組みます。

平成30年1月11日

株式会社ラフル

目 標

働き方の改善

実態を把握したうえで業務内容を見直し、社員全員が
残業時間月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が休暇を取得できる体制を整備し、年次有給休
暇取得率50%を目指す。
また他の休暇も取得できる体制も整備する。

取 組 内 容

働き方の改善

朝型の働き方制度を導入することで、多様な働き方を
推進する。

休み方の改善

- ・管理職による声かけなど、休暇を取得しやすい環境
を作る。
- ・誕生日休暇を取り入れる。
- ・時間単位での年次有給休暇を取り入れる。
- ・リフレッシュ休暇を取り入れる。
- ・ゴールデンウィークを連続休暇にする制度を取り入れる。