

TOKYO働き方改革宣言

職員のQOLの向上のため、働き方改革を全社的に取り組む

平成30年1月11日

株式会社アオアクア

目 標

働き方の改善

会社で一人当たりの一か月残業時間の合計を20時間以下に抑える

休み方の改善

年次有給休暇取得率100%をキープする

取 組 内 容

働き方の改善

- ・会社で残業時間の数値目標を設定する
- ・労働時間に関する相談窓口を設置する

休み方の改善

- ・会社で年次有給休暇取得の数値目標を設定する
- ・上長が部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理をする