

# TOKYO働き方改革宣言

スタッフ間のコミュニケーションが円滑に出来て、笑顔で働ける職場環境を推進します。

平成30年1月11日

あいざわ整形クリニック

## 目 標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全スタッフが積極的に休暇を取得できるような職場の雰囲気を作り、年次有給休暇取得率60%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・日々の小さな残業を減らすため、残業の事前申請を実施する。
- ・各自の仕事の洗い出しによる仕事量の偏りを是正する。
- ・残業が発生しないような、シフト表を作成する。

### 休み方の改善

- ・業務の繁閑等を考慮した上で、計画的な休暇取得を働きかける。
- ・時間単位での休暇取得制度を導入し、取得率を上げる。