

# TOKYO働き方改革宣言

社員が仕事と育児の両立や介護との両立を実現しながら、永く働きやすい会社にしていくことを人事労務管理制度の根幹とし、会社全体で取り組みます。

平成29年12月26日

株式会社セルフランセンデンス

## 目標

### 働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均5時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が、積極的に休暇を取得するのが当たり前の職場風土を作り、年次有給休暇取得率80%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定期的に社長との面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討します。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度やテレワーク勤務制度を導入し、運用します。
- ・個人の状況や都合に応じて、出産した後も正社員のまま短時間勤務が可能となる制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・有給休暇管理表を導入し、個人の有給休暇取得計画と実績を確認しやすい形に変更します。
- ・有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用します。
- ・業務繁閑に応じた休業日設定をすることで、長期的に休めることが可能となるようにします。
- ・有休の計画的付与制度を導入し、有給休暇の取得促進を図ります。