

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月26日

有限会社 大千

目標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

全従業員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%を目指す。

取組内容

働き方の改善

・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

- ・管理職に対し部下の有給休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・子育て世代が必要なとき休めるような制度を整備・運用する。