

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月26日

ヴァンテージマネジメント株式会社

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合を同規模企業の8.1%を下回る事を目指す。

休み方の改善

全社員が不安なく休暇を取得出来るように業務を整える。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・従業員へのヒアリングを行い、時間を多く取られている社内業務を把握する。
- ・把握した社内業務を徹底して効率化する。

休み方の改善

- ・管理部から有給取得に対して呼びかけを行う。
- ・有給取得への不安を取り除き、どこででもいつでも対応が可能な状態をつくる。