

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを大切にし、従業員がより働きやすくなるように各制度の導入と整備に取り組みます。

平成29年12月26日

株式会社トランスワークインターナショナル

目 標

働き方の改善

決められた時間内で、能力を最大限活かし、時間外労働を抑え、従業員のワークライフバランスの推進を図る。

休み方の改善

社員の年次有給休暇の取得率70%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

従業員との情報共有を進め、必要に応じて業務の見直しを行う。
朝型の働き方を導入する。

休み方の改善

従業員の休暇取得状況をヒアリングし、休暇取得促進に対する問題意識を高める。
より有給が取りやすくなるように時間単位の年次有給休暇制度を導入する。