

# TOKYO働き方改革宣言

チームワークと情報共有を強化し、働き方改革に取り組みます。

平成29年12月12日

株式会社デザインエイエム

## 目 標

### 働き方の改善

全員が月2回以上マイナー残業デーを決め、定時で退社する。

### 休み方の改善

全社員が積極的に取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%以上を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

毎日チーム毎に朝会を実施し、各自の予定を共有する。  
マイナー残業デーを取得した際にシールを貼り、見える化する。

### 休み方の改善

有給取得申請用紙や全員の取得状況グラフを貼り出し、見える化する。  
上司が率先して休む、声掛けをするなど取得しやすい雰囲気を作る。