

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が公私共に充実した生活を送れるべく、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月19日

エスエージーバルーンズ株式会社

目標

働き方の改善

継続して長時間労働従事者の割合0%を維持する。

休み方の改善

定期的、計画的な休暇取得を促し、年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

働き方の改善

・毎月定期的に社内掲示板で平均残業時間を周知する。

休み方の改善

- ・毎月定期的に社内掲示板で年次有給休暇取得率の平均値を周知する。
- ・毎月給料日に、各従業員に対して年次有給休暇取得率を連絡する。
- ・目標(70%)と乖離がある場合はコメントを添える。