

# TOKYO働き方改革宣言

業務プロセスを見直すとともに、組織・個人の意識改革を進めることによりワークライフバランスを推進する。

平成29年12月19日

有限会社ターラ・ブランカ

## 目 標

### 働き方の改善

組織的な体制作り・制度化を進め、繁忙時期の残業を縮減する。

### 休み方の改善

有給休暇取得率について同規模企業の平均値43.2%を目指す。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

特に営業職について、各社員の業務の進め方の見える化を図る仕組みを作る。

### 休み方の改善

各社員の有給休暇取得の意識改革を進める。  
管理監督者へ部下の有給休暇の取得状況を開示し、状況が不芳な場合には指導を徹底させる。  
年間の繁忙を念頭に計画的な取得を促進する。  
会社全体で有給休暇を取得し易い雰囲気醸成する。