

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、全社一丸となり取り組みます。

平成29年12月12日  
株式会社サンコー

## 目標

### 働き方の改善

働き方の「無理・無駄・ムラ」を削減し、残業0時間を目指します。

### 休み方の改善

全従業員が積極的に休暇取得できる、職場の風土を作り、年次有給休暇取得率60%以上を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・残業の多い従業員を多く部下に持つ管理職への指導を徹底します。
- ・時間外労働の「見える化」をします。
- ・業務の「無駄・ムラ・無理」を排除します。

### 休み方の改善

- ・管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供します。
- ・「有給休暇取得促進期間」を設定し社内で共有します。