

TOKYO働き方改革宣言

全ての従業員のワークライフバランスの実現に向けて、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月12日

株式会社Red Bear

目 標

働き方の改善

19時以降の残業0%を目指す

休み方の改善

年次有給休暇取得率 29年度＝30%以上 30年度には50%以上を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

- 定時内での各自の動きを各店の所長が前日に見える化し、各店の効率を高める。
また、18時以降の残業に対しては30分単位で残業申請が必要なフローに変更する。
- 働き方のニーズ多様化に対応するべく、「短時間正社員制度」を導入する。

休み方の改善

- 新規OPEN店舗には事業部より1名プラスでの人員配置を行い有給が取得し易い環境を整える。
また各店所長の人事考課に各店の有給取得率も評価に組み込む事で有給休暇取得率の向上を図る。
- 有給休暇の取得の利便性を図るべく、時間単位での取得を制度化する。