

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

丸栄工業は社員を幸せにするために働きやすい職場づくりに努め、社員の満足度を高めます。

また、社員は仕事のやり方を見直し、より効率的な仕事のやり方を追求し、収益の向上を目指します。

平成29年12月12日

丸栄工業株式会社

## 目標

### 働き方の改善

長時間労働従事者(月残業時間45時間以上)の割合の半減を目指します。

### 休み方の改善

社員が休める職場環境を創り、年間休暇取得5日未満0%を目指します。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・“ノー残業デー”を徹底します。
- ・新たに“最終退社時刻”の設定を行います。
- ・業務支援体制(一つの仕事を二人が出来る体制)を構築していきます。
- ・勤務終了後の一定の休息时间確保のため、勤務間インターバル制度を導入します。

### 休み方の改善

- ・休めていない社員への休暇取得の指導を行います。
- ・情報共有化の強化により、休み易い雰囲気づくりを醸成します。
- ・休暇取得を奨励するため、年次有給休暇の計画的付与、永年勤続休暇、誕生日休暇、学校行事参加休暇の諸制度を導入します。