

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月5日

株式会社アイティシステム

目 標

働き方の改善

時間外労働(法定外)一人あたり月平均20時間以下を
目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を
作り、年次有給休暇取得率70%かつ年次有給休暇取得
5日未満の従業員0人を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・会社の就業時間を1日8時間から7.5時間へ変更する。
- ・勤怠システムを導入し、社員の労働状況を見える化すること
で管理職から早めの改善を促す。

休み方の改善

- ・フレックスタイム制以外の社員は時間単位で有給休暇を取得
することができる制度を導入する。
- ・管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・勤怠システム導入により年次有給休暇の取得状況を見える化
し、取得状況が良くない社員へ管理職から呼びかけを行う。