

TOKYO働き方改革宣言

ライフワークバランスの推進を目指して、従業員と会社が共に働き方改革に取り組みます。

平成29年11月20日

株式会社電算サービス

目標

働き方の改善

定期的に全社員の労働時間を把握し、所定外労働時間の多い従業員については原因調査とその改善に努めます。

休み方の改善

年次有給休暇取得率70%を目指すとともに、新たな休暇制度を導入します。

取組内容

働き方の改善

所定外労働時間が月30時間以上の従業員からは、上長が原因を聞き所定外労働時間を削減する方法を具体的に提言します。

休み方の改善

年次有給休暇取得促進に向けて、社内啓発を行います。「記念日休暇」制度を導入し、有給休暇を取得しやすくします。