

TOKYO働き方改革宣言

社員のワークライフバランスの推進を目指して、社員一人一人が責任と自覚を持ち、たゆまぬ改善を実施し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年12月5日

株式会社大原セレモニーハート

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり平均月25時間以下を目指す。

休み方の改善

全ての社員が休暇を取得しやすい環境をつくり、年次有給休暇取得率30%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・残業の事前申請について厳格に必要なの有無を管理職が判断する。
- ・毎月の勤怠状況を確認し管理職による面談、業務負担等を把握し改善する。

休み方の改善

- ・管理職は毎月の有給取得状況を把握する。
- ・計画的に有給休暇を取得できるシフトを組み休暇を取りやすい環境を作る。
- ・代表者による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。
- ・時間単位年休を導入する。