

TOKYO働き方改革宣言

従業員の多様な働き方の推進を目指して、社内制度の整備に取り組みます。

平成29年11月20日

株式会社酢飯屋

目 標

働き方の改善

現状の長時間労働者の割合0%を維持します。
更に従業員の働きやすさを追求し、従業員から希望が
でた制度を導入、運用します。

休み方の改善

年次有給休暇の取得率70%を目指します。
各従業員の年次有給休暇取得状況を把握し、有給の
残日数を知らせる等、取得を促すようにします。

取 組 内 容

働き方の改善

従業員からの意見を取り入れ、必要に応じて働き方の見
直しを検討します。

休み方の改善

時間単位の年次有給休暇制度を導入します。